

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ детский сад № 13
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 09.01.2025 № 3

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
ГБДОУ детский сад № 13
Приморского района Санкт – Петербурга

С.А. Стрекаловская
приказ от 09.01.2025 № 209-1

ПОЛИТИКА ДОУВ ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Общие требования безопасности

1.1. Политика в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 13 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее ДОУ) в области охраны труда является публичным локальным актом организации о намерении и гарантированном выполнении ею обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности ДОУ в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью ДОУ, залогом благополучия всех работников ДОУ в целом.

1.4. ДОУ при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами своей рабочей деятельности.

1.5. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в ДОУ, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях ДОУ.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач заведующий ДОУ принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для работников ДОУ;

- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников ДОУ;
- разработка локальных правовых актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- соблюдение требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянное совершенствование СУОТ;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в ДОУ;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. ДОУ обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда ДОУ организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ, ДОУ устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ организация проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей ДОУ в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей ДОУ, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных ДОУ на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц ДОУ в области охраны труда, перераспределение ресурсов ДОУ;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ; необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство ДОУ путем принятия локальных правовых актов, внесения изменения в имеющиеся.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
 - результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
 - результаты расследования несчастных случаев в ДОУ и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
 - результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
 - результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
 - предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников ДОУ;
 - изменения в правовых актах по охране труда;
- 6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют ЛНА ДОУ

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 13 КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,** Стрекаловская Светлана
Александровна, ЗАВЕДУЮЩИЙ

09.04.25 17:47 (MSK)

Сертификат 8D60F0F0DE9EA16C38C95F04F7312EE6